

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการกรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบประเมินนี้ดัดแปลงจากแบบประเมินคุณธรรมของกลุ่มคนไทยช่วงอายุ ๒๕ - ๔๐ ปี
ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) องค์ประกอบของประเด็นคำถามครอบคลุมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
ได้แก่พอเพียงวินัยสุจริตจิตอาสา กตัญญูเป็นคำถามเชิงนิมิต (Positive Statement) ๓๐ ข้อทุกรายการ
คำถามเป็นแบบมาตราประมาณค่า (Likert Scale) วัดพฤติกรรมเป็น ๔ ระดับคือ

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นปกติทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	หมายถึง บุคลากรแสดงพฤติกรรมนั้นเป็นบางครั้ง
ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง บุคลากรไม่แสดงพฤติกรรมนั้นเลย

เกณฑ์การให้คะแนน ข้อความเชิงบวก

ปฏิบัติเป็นประจำ	๓
ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่	๒
ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย	๑
ไม่เคยปฏิบัติ	๐

การแปลความหมายจากค่าเฉลี่ย

ค่าเฉลี่ย	พฤติกรรม
๒.๕๐ - ๓.๐๐	ปฏิบัติเป็นประจำ
๑.๕๐ - ๒.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่
๐.๕๐ - ๑.๔๙	ปฏิบัติเป็นส่วนน้อย
๐.๐๐ - ๐.๔๙	ไม่เคยปฏิบัติ

สรุปผลการตอบแบบประเมิน

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๑๗	๓๒.๖๙
หญิง	๓๕	๖๗.๓๑
รวม	๕๒	๑๐๐.๐๐
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๑๘	๓๔.๖๒
ลูกจ้างประจำ	๔	๗.๖๙
พนักงานราชการ	๒๐	๓๘.๔๖

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๒	๓.๘๕
ลูกจ้างชั่วคราว	๒	๓.๘๕
จ้างเหมาบริการ	๖	๑๑.๕๔
รวม	๕๒	๑๐๐.๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๒	๓.๘๕
๒๕ - ๔๐ ปี	๒๕	๔๘.๐๘
๔๑ - ๕๕ ปี	๒๐	๓๘.๔๖
๕๖ ปี ขึ้นไป	๕	๙.๖๒
รวม	๕๒	๑๐๐.๐๐
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๖	๑๑.๕๔
ปริญญาตรี	๓๖	๖๙.๒๓
ปริญญาโท	๑๐	๑๙.๒๓
ปริญญาเอก	๐	๐.๐๐
รวม	๕๒	๑๐๐.๐๐

จากตาราง ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวนทั้งสิ้น ๕๒ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๓๑ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๙ ประเภทของผู้ประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ รองลงมาเป็นประเภทข้าราชการ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๒ ประเภทจ้างเหมาบริการ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔ ประเภทลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙ ประเภทพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ และประเภทลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ ตามลำดับ อายุของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๐๘ อายุระหว่าง ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๔๖ อายุระหว่าง ๕๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๖๒ และ อายุต่ำกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๘๕ ตามลำดับ การศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่มีการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๓ รองลงมามีการศึกษาระดับปริญญาโท จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๒๓ และมีการศึกษาระดับอนุปริญญา / เทียบเท่า จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๕๔ ตามลำดับ

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๘๓	๐.๓๘	ประจำ

๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๔๐	๐.๗๗	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๕๘	๐.๖๓	ประจำ
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๘๑	๐.๓๙	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๗๗	๐.๔๒	ส่วนใหญ่
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๒.๔๘	๐.๖๑	ประจำ
รวม	๒.๖๔	๐.๕๓	ประจำ

จากตาราง ๒ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓ เมื่อพิจารณารายชื่อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา มีระดับพฤติกรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙ รองลงมาคือ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง มีระดับพฤติกรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๑ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙ ลำดับต่อมาคือ ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข มีระดับพฤติกรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๗ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๒ ลำดับต่อมาคือ ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน มีระดับพฤติกรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๕๘ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๓ ลำดับต่อมาคือ ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม มีระดับพฤติกรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๘ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๑ และลำดับสุดท้าย ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส มีระดับพฤติกรรมพอเพียงอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๐ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๗ ตามลำดับ

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๘๑	๐.๓๙	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๙๒	๐.๒๗	ประจำ
๓. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	๒.๙๐	๐.๒๙	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๙๐	๐.๒๙	ประจำ
๕. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	๒.๖๕	๐.๕๕	ประจำ

๖. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๒.๑๓	๐.๘๖	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๗๒	๐.๔๔	ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๒ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๔ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจาก มากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันททำงานเป็นทีมและคอย ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๒ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๒๗ รองลงมาคือ ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อ ประชาชน อย่างรอบด้าน และในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของ หน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก โดยทั้งสองข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๐ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๒๙ เท่ากัน ลำดับต่อมาคือ ฉันทนำองค์ความรู้ เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๑ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๙ ลำดับต่อมาคือ ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเร็วกว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๕ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๕ และลำดับสุดท้าย ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญ ทางศาสนา มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๑๓ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๘๖ ตามลำดับ

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	๒.๔๔	๑.๐๕	ส่วนใหญ่
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๙๒	๐.๒๗	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้อง เดือดร้อน	๒.๘๓	๐.๓๘	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๘๘	๐.๓๒	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๗๙	๐.๔๑	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๙๖	๐.๑๙	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อน	๒.๙๔	๐.๒๓	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๘๘	๐.๓๒	ประจำ
รวม	๒.๘๓	๐.๔๐	ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๐ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจาก มากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตมาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๖ ส่วนค่า เบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๑๙ รองลงมาคือ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน หรือสังคมเดือดร้อนมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๔ ส่วนค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน ๐.๒๓ ลำดับต่อมาคือ ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และ ให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๒ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๒๗ ลำดับต่อมาคือ ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก และฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง โดยทั้งสองข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๘ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๒ เท่ากัน ลำดับต่อมาคือ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน มีระดับพฤติกรรม คุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๘ ลำดับต่อมาคือ ฉัน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับ ประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๙ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๑ และลำดับสุดท้ายคือ ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๔ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๐๕ ตามลำดับ

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๑.๓๘	๑.๒๓	ส่วนน้อย
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๔๘	๐.๗๕	ส่วนใหญ่
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๔๖	๐.๖๙	ส่วนใหญ่
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๓๗	๐.๗๑	ส่วนใหญ่
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับ งานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๘๕	๐.๓๖	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๓๕	๐.๖๘	ส่วนใหญ่
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที ด้อยโอกาสกว่า	๒.๖๙	๐.๖๑	ประจำ
รวม	๒.๓๗	๐.๗๒	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๕ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๗ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๒ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๕ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๖ ลำดับต่อมาคือ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๙ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๑ ลำดับต่อมาคือ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๘ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๕ ลำดับต่อมาคือ ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม ทุกครั้งที่มีโอกาส มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๔๖ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๙ ลำดับต่อมาคือ กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๗ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๑ ลำดับต่อมาคือ ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๕ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๖๘ และลำดับสุดท้ายคือ ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับส่วนน้อย ค่าเฉลี่ย ๑.๓๘ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๑.๒๓ ตามลำดับ

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๙๒	๐.๒๗	ประจำ
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๙๒	๐.๒๗	ประจำ
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๘๕	๐.๓๖	ประจำ
รวม	๒.๙๐	๐.๓๐	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๐ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๐ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า ข้อที่มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ และ ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี โดยทั้งสองข้อ มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๒ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๒๗ เท่ากัน และลำดับต่อมาคือ ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน

มีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญูอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๕ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๖ ตามลำดับ

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๖๔	๐.๕๓	ประจำ
๒. วินัย	๒.๗๒	๐.๔๔	ประจำ
๓. สุจริต	๒.๘๓	๐.๔๐	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๓๗	๐.๗๒	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๙๐	๐.๓๐	ประจำ
รวม	๒.๖๙	๐.๔๘	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ มีพฤติกรรมคุณธรรมทั้ง ๕ ด้านอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๙ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๘ เมื่อพิจารณารายข้อโดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย พบว่า คุณธรรมที่มาเป็นลำดับที่ ๑ ได้แก่ คุณธรรมกตัญญู มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๙๐ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๓๐ รองลงมาคือ คุณธรรมสุจริต ระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๘๓ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๐ คุณธรรมวินัย มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๗๒ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๔๔ คุณธรรมพอเพียง มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับประจำ ค่าเฉลี่ย ๒.๖๔ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๕๓ และลำดับสุดท้ายคือ คุณธรรมจิตอาสา มีระดับพฤติกรรมอยู่ในระดับส่วนใหญ่ ค่าเฉลี่ย ๒.๓๗ ส่วนค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ๐.๗๒ ตามลำดับ

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๒๘	๕๓.๘๕
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	๓๖	๖๙.๒๓

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๓๘	๗๓.๐๘
๔	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	๒๕	๔๘.๐๘
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน อย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่	๒๒	๔๒.๓๑
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการ ทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ราชการ	๒๓	๔๔.๒๓
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความ ภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของ ชาติเป็นสำคัญ	๓๗	๗๑.๑๕
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของ ราชการ	๓๕	๖๗.๓๑
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๑๒	๒๓.๐๘
๑๐	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๓๓	๖๓.๔๖
๑๑	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	๒๔	๔๖.๑๕
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัด หมาย	๒๘	๕๓.๘๕
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือ ญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ใน รูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๙	๑๗.๓๑
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้ บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อม ที่ถูกสุขลักษณะ	๒๙	๕๕.๗๗
รวม			๕๒.๐๖

จากตาราง ๘ พบว่า ภาพรวมของผู้ตอบแบบประเมินฯ การรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความเข้าใจมากที่สุด ๓ ลำดับคือ

๑. พฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ ซึ่งมีผู้ตอบถูกถึง ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๘
๒. พฤติกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ ซึ่งมีผู้ตอบถูกถึง ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๑๕
๓. พฤติกรรมปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ซึ่งมีผู้ตอบถูกถึง ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๒๓

ในส่วนของผู้ตอบที่ยังไม่มีความเข้าใจ ๓ ลำดับคือ

๑. พฤติกรรม ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งมีผู้ตอบถูกเพียง ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๑
๒. พฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ซึ่งมีผู้ตอบถูกเพียง ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๐๘
๓. พฤติกรรมแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งมีผู้ตอบถูกเพียง ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๓๑

นางสาวทิพย์วารี เพชรหาญ สรุบบแบบสำรวจฯ
นางสาวจุฑามาศ คงมนต์ ตรวจสอบสรุบบแบบสำรวจฯ